

## RELATÓRIO DE REUNIÃO

### 1. Dados Gerais da Reunião

<b>Solicitante</b>	FENASPS/CNTSS		
	Mesa Específica e Temporária – Área: INSS		
<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Local</b>	<b>Coordenador da Reunião</b>
07/03/2024	15h00min	Bloco C, Sala 982	SRT

**2. Participantes:** *Vide* Lista de Presença arquivada na DERET.

### 3. Itens da Pauta

- Constituição Imediata do Comitê Gestor da Carreira do Seguro Social, conforme a Lei 13.324/2016, que regulamentou o Acordo de Greve de 2015.
- Devolução dos valores descontados referentes à Greve de 2009 e de dias de paralisações em 2016 e 2017, já que os servidores já fizeram a reposição do serviço.
- Cumprimento dos acordos de greve de 2022 no INSS, Trabalho e Saúde, em especial ao que tange à recomposição salarial, incorporação das gratificações aos salários.
- "Diante" do desmonte e processo de extinção dos serviços previdenciários:
- Serviço Social e Reabilitação Profissional, a abertura de diálogo sobre as diversas imposições da gestão do INSS aos profissionais desses serviços."
- Melhoria do parque tecnológico (sistemas, internet e equipamentos).
- Revisão das metas de produtividade.
- Organizar reuniões específicas sobre as alterações estruturais e nos programas de gestão do INSS.
- Reestruturação da carreira do seguro social que atenda as complexidades das atribuições dessa carreira.
- Reconhecimento da carreira do Seguro Social como Carreira Típica de Estado, face as atividades exclusivas, indelegáveis e sem similaridade com a iniciativa privada.
- Requisito de nível superior para o ingresso no cargo de Técnico do Seguro Social.
- Redução significativa da diferença das remunerações entre Técnicos do Seguro Social e Analistas do Seguro Social, uma vez que desempenham as mesmas atividades.
- Incorporação da Gratificação de Desempenho da Atividade do Seguro Social - GDASS no Vencimento Básico (VB), melhorando a estrutura remuneratória passando o VB a ter proporção maior na remuneração do que a gratificação.

- Recomposição do atendimento presencial com servidores da carreira do Seguro Social a serem contratados por concurso público e manutenção e melhoria dos Programas de Gestão tendo esses sempre como opção dos trabalhadores.
- Recomposição da força de trabalho com realização de concurso público.
- Concessão de verbas indenizatórias para os trabalhadores que estão nos programas de gestão, pois esses geram economia à Administração e não têm contrapartidas nos gastos com internet, mobiliário, energia elétrica, água, etc.
- Capacitação plena e permanente para os integrantes da Carreira do Seguro Social.
- Criação do adicional de qualificação estimulando a capacitação dos servidores e a busca de conhecimento para qualificar ainda mais o quadro de servidores. O adicional poderá ser utilizado para diminuir a disparidade entre Técnicos e Analistas do Seguro Social.
- Construção de uma efetiva política de saúde do servidor, e o retorno do SIASS na sua perspectiva multidisciplinar.

#### 4. Itens discutidos

- 4.1.** Os sindicatos ressaltam que a pauta foi construída com o passar dos anos, com os principais pleitos:
- Reestruturação da carreira (transformação em carreira típica de Estado);
  - Requisito de Nível superior para o ingresso na carreira de nível técnico;
  - Reposição do Vencimento Básico (aduzem ser um dos menores do serviço público), abaixo, inclusive, do salário-mínimo;
- 4.2.** Alegam que o pleito de reposição do Vencimento Básico foi objeto do acordo de greve outrora entabulado;
- 4.3.** Informam que a quantidade de servidores é de aproximadamente 70 (setenta) mil servidores, sendo 50 (cinquenta) mil aposentados e 19 (dezenove) mil ativos;
- 4.4.** Alegam que o impacto orçamentário para fazer a migração da gratificação para o Vencimento Básico chega a aproximadamente 143 milhões no 1º ano;
- 4.5.** Ressaltam sobre a discrepância históricas em relação ao salário referente aos servidores do INSS;
- 4.6.** Suscitam a questão de não distinção entre analistas e técnicos, contudo, possuem salários divergentes para exercerem as mesmas funções;
- 4.7.** Informa que, em eventual proposta, os padrões da carreira aumentarão para 20 padrões ao invés de 13 padrões como é atualmente, convolvando, pois, em um alongamento na carreira;
- 4.8.** Solicita explicação do que seria o Comitê Gestor, momento em que a Bancada Sindical informa que o referido comitê é oriundo de uma proposta de 2017, conforme a Lei da Carreira de Seguro Social;

#### 5. Encaminhamentos:

	<b>Responsável pela ação</b>	<b>Obs / Local</b>	<b>Data Limite</b>
Em breve, informar a data da próxima reunião de negociação.	SRT		21/03/2024

### Fechamento do Registro

<b>Data</b>	<b>Registrado por</b>
Brasília, 07/03/2024	Deret/SRT